

Reklami Ta' Xogħol Għall-Opportunitajiet Ugwali

Id-diskriminazzjoni xxekkel l-opportunitajiet ta' impjeg u persuni differenti jistgħu jiġu esklużi minn xi pożizzjoni minhabba li huma minn huma. Ir-reklami għal postijiet battala ta' xogħol jistgħu jeskludu gruppi ta' persuni, jillimitaw il-prospetti jew l-użu tat-talenti tagħhom. Il-Kummissjoni Nazzjonali għall-Promozzjoni tal-Ugwaljanza (NCPE) ssostni li dawn l-avviżi għandhom ikunu inklussivi u miftuħa għal kulhadd.

Il-ħarsien tal-ugwaljanza f'reklami għal postijiet battala ta' xogħol huwa essenzjali għall-ugwaljanza fir-reklutaġġ u fl-aċċess għax-xogħol. L-Att dwar l-Ugwaljanza għall-Irġiel u n-Nisa jsostni li *"persuni ma jistgħux jipubblikaw, jew jesponu jew iġiegħlu li jiġi pubblikat jew espost xi reklam, jew, xort'oħra li jirreklamaw post battal għal xi impieg li jkun jiddiskrimina bejn min ikun qed ifittex ix-xogħol..."*. Għaldaqstant, reklami diskriminatorji għal postijiet battala ta' xogħol huma illegali.

Ir-reklami m'għandhomx ikunu bbażati fuq sterjotipi għax dawn jistgħu ma jkunux rappreżentattivi u jwasslu għal diskriminazzjoni fost xi applikanti. Dawn l-isterjotipi jistgħu jinstabu fil-kliem tar-reklam, inkluż fit-titlu bħal ngħidu aħna *'handyman'* minflok *'handyperson'* u f'deskrizzjonijiet li jinkludu karatteristiċi personali, bħal *'żagħżuġh'* u *'matur'*. Ukoll, ir-ritratti u l-istampi użati jistgħu juru li x-xogħol reklamati huwa biss miftuħ għal persuni b'karatteristiċi speċifiċi. Minn barra dan, ir-rekwiżiti tax-xogħol mitluba fir-reklam għandhom ikunu ġenwinament bżonnjużi għal dak ix-xogħol.

L-inkluzjoni u l-opportunitajiet ugwali fir-reklami jistgħu jiġu msaħħa permezz ta' dikjarazzjoni prominenti li se jintlaqgħu applikazzjonijiet minn dawk kollha li għandhom il-kwalifiki u l-esperjenza meħtieġa, bħala evidenza ċara li l-kandidati kollha huma milqugħa.

Reklam għal post battal tax-xogħol li hu miftuħ għal kulhadd mhux biss jippromwovi d-diversità u l-ugwaljanza fil-post tax-xogħol, imma jikkontribwixxi wkoll biex iżid in-numru ta' applikanti ta' kwalità li jithajru japplikaw, u għalhekk jiffaċilita r-reklutaġġ tal-aqwa kandidati għax-xogħol reklamati.

Persuni li jhossuhom diskriminati fl-aċċess għax-xogħol jistgħu jagħmlu ilment mal-NCPE għall-investigazzjoni. Barra minn hekk, reklami diskriminatorji għal postijiet battala ta' xogħol jistgħu jiġu rreferuti lill-NCPE sabiex tittiehed l-azzjoni neċessarja.